



GOBIERNO
FEDERAL



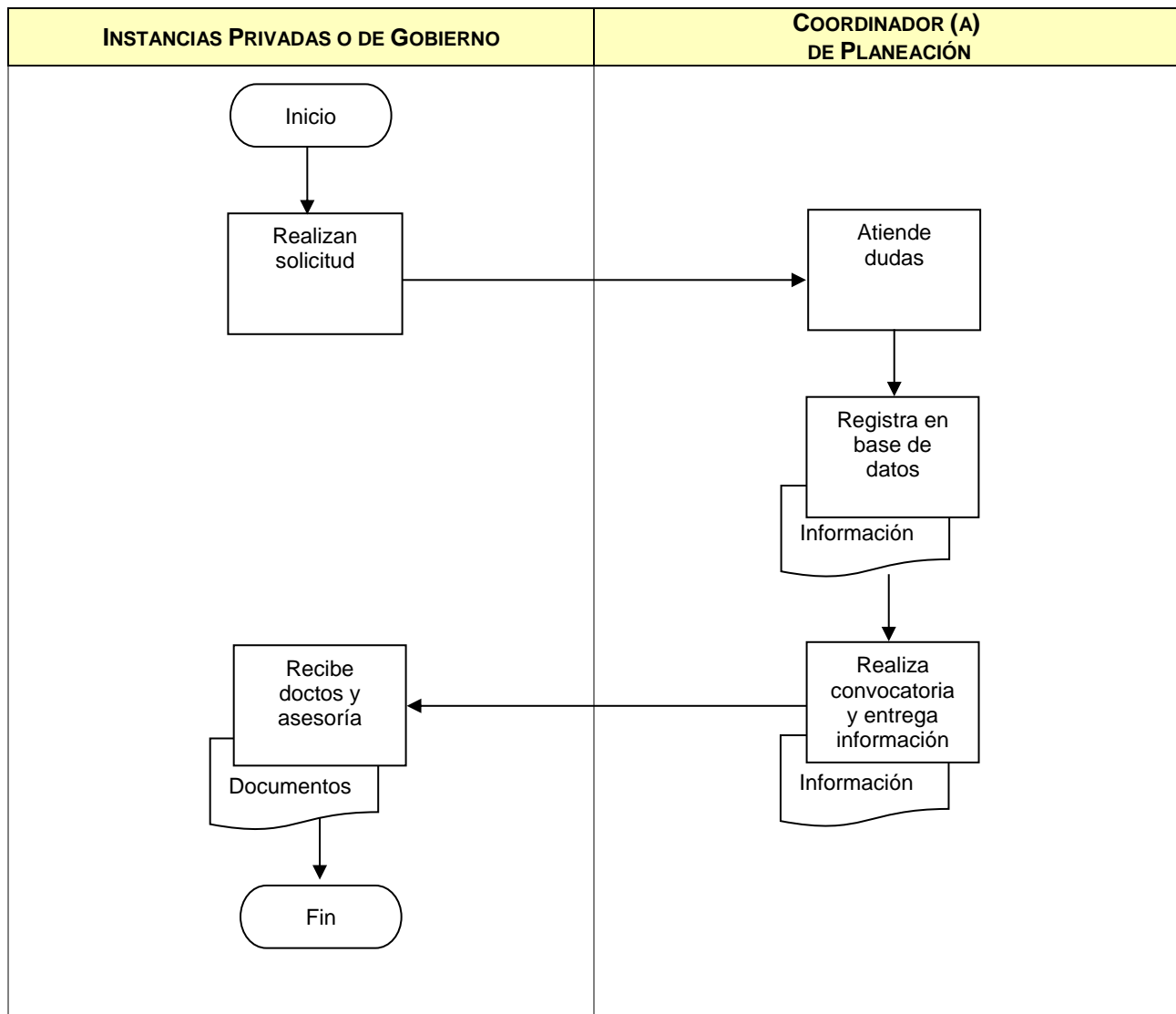
"Este material se realizó con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autores del presente trabajo"

PROCEDIMIENTO DE DE INFORMACIÓN DEL MODELO DE EQUIDAD DE GÉNERO

INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES

1. DIAGRAMA DE FLUJO

| | | |
|---------|-----------------------|-------------------------------------------------------------|
| Entrada | Insumos | Solicitudes |
| | Proveedor | Dependencias Gubernamentales o Instancias Privadas |
| | Procedimientos | No aplica |
| Salida | Producto o Servicio | Asesoría en la Implantación del Modelo de Equidad de Género |
| | Usuario (a) o Cliente | Dependencias Gubernamentales o Instancias Privadas |
| | Procedimientos | No aplica |



2. DESCRIPCIÓN NARRATIVA

| No. | RESPONSABLE (PUESTO Y ÁREA) | ACTIVIDAD | FORMATOS/ DOCUMENTOS |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| 1. | Instancias de la iniciativa privada, sociedad civil o instituciones de gobierno | Se recibe una llamada, un correo o visita de las organizaciones de la iniciativa privada, sociedad civil o instituciones de gobierno que manifiestan su interés sobre el modelo de equidad de género y solicitan información. | |
| 2. | Coordinador (a) de Planeación, Evaluación y Seguimiento | Se atiende a la persona que solicita la información, escuchando sus inquietudes y proporcionándole información y materiales que resuelvan sus inquietudes respecto al MEG. | Materiales |
| 3. | Coordinador (a) de Planeación, Evaluación y Seguimiento | Se registran sus datos en una base de datos para invitarle a la presentación del Modelo de Equidad de Género que se realiza a principios de cada año. | |
| 4. | Instituto Nacional de las Mujeres, Coordinador (a) de Planeación, Evaluación y Seguimiento | Se organiza una reunión informativa al año en los dos primeros meses para las organizaciones que desean adoptar el Modelo de equidad de Género y se les presenta la información sobre el mismo. | |
| 5. | Instituto Nacional de las Mujeres, Coordinador (a) de Planeación, Evaluación y Seguimiento | Se le proporcionan a las organizaciones los documentos necesarios para iniciar el trámite de registro. | Documentación |

3. GLOSARIO

| | |
|-----|-----------------------------|
| MEG | Modelo de Equidad de Género |
|-----|-----------------------------|

4. AUTORIZACIÓN DEL DOCUMENTO

| Elaboró: | Revisó: | Aprobó: |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <hr/> Firma, Nombre y Puesto Lic. Saturnino Arroyo Barquera Coordinador de Planeación | <hr/> Firma, Nombre y Puesto LCPC. María Elena Jáuregui Flores Coordinadora Administrativa | <hr/> Firma, Nombre y Puesto Lic. Sergio Zavala Mercado Director General de Innovación y Mejora Gubernamental |