

Convocatoria JALISCO



PREMIO ABC 2013

Maestros de los que aprendemos

CATEGORÍAS

- Maestro
 - Director
 - Asesor Técnico-Pedagógico (ATP)
 - Supervisor
 - Equipo Escolar
- (nivel preescolar, primaria y secundaria)

PREMIOS

Serán reconocidos **4 ganadores** en lo individual y un **Equipo Escolar**.

- **Ceremonia de premiación** que incluye viáticos para los maestros ganadores.
- **Escultura** diseñada por el artista Sergio Hernández.
 - Una **computadora personal**.
 - Una **biblioteca educativa**.

Para los **4 maestros ganadores**:

- **Estancia** para estudios en España.

Para el **Equipo Escolar**:

- **Visita** a escuelas innovadoras en el extranjero.

Reconocimiento otorgado por Mexicanos Primero Jalisco

-Las asociaciones de padres de familia, los Consejos Escolares de Participación Social y/o organizaciones de la sociedad civil podrán postular a los candidatos.

INSCRIPCIONES

- Los interesados deberán solicitar su formato de inscripción y llenarlo en **www.mpj.org.mx** o con la Lic. Lucero Corona al correo **lucero@mexicanosprimero.org**

Cierre de convocatoria: 15 de Noviembre

Bases para Maestro, Director y Asesor Técnico Pedagógico de nivel preescolar, primaria y secundaria:

1. Contar con antigüedad mínima de 5 años de servicio ininterrumpidos y cumplir con el calendario escolar con un 95% de asistencia.
2. Contar con escolaridad mínima de licenciatura o estudios en escuela Normal.
3. Estar certificado en los Exámenes Nacionales de Actualización para Maestros en Servicio (ENAMS) con calificación superior a los 85 puntos y/o haber presentado el examen de Evaluación Universal con prioridad II (para maestros en primaria).
4. Contar con 3 cursos de actualización de 20 horas cada uno, relevante para su tarea, en los últimos 5 años.
5. Presentar las evidencias concretas del compromiso con la comunidad escolar y del aprecio social de acuerdo con el Decálogo del Buen Maestro.
6. Responder de manera puntual a la entrevista escrita sobre motivación, experiencia y logros en beneficio de los alumnos y comunidad escolar.
7. Presentar evidencia de un proyecto pedagógico innovador que haya desarrollado exitosamente en su comunidad.
8. Presentar resultados concretos del logro en el aprendizaje de sus alumnos, maestros o del beneficio para las escuelas en las que trabajan.

Bases para Supervisor:

1. Contar con antigüedad mínima de 5 años de servicio ininterrumpidos y cumplir con el calendario escolar con un 95% de asistencia.
2. Contar con escolaridad mínima de licenciatura o estudios en escuela Normal.
3. Estar certificado en los Exámenes Nacionales de Actualización para Maestros en Servicio (ENAMS) con calificación superior a los 85 puntos y/o haber presentado el examen de Evaluación Universal con prioridad II (para supervisores en primaria).
4. Contar con 3 cursos de actualización de 20 horas cada uno en su área, en los últimos 5 años.
5. Presentar las evidencias concretas del compromiso con las comunidades escolares que supervisa y del aprecio social de acuerdo con el Decálogo del Supervisor.
6. Responder de manera puntual a la entrevista escrita sobre motivación, experiencia y logros en beneficio de los alumnos y comunidades escolares.
7. Presentar evidencia de un proyecto innovador que haya desarrollado exitosamente en sus comunidades escolares.
8. Presentar resultados concretos del logro en el aprendizaje de sus alumnos, de sus maestros o del beneficio para las escuelas en las que trabajan.

Bases para Equipo Escolar:

1. Contar con un equipo de trabajo en la comunidad escolar compuesto entre 2 y 6 integrantes.
2. Cada integrante deberá contar con antigüedad mínima de 5 años de servicio ininterrumpidos y cumplir con el calendario escolar con un 95% de asistencia.
3. Contar con escolaridad mínima de licenciatura o estudios en escuela Normal.
4. Estar certificado en los Exámenes Nacionales de Actualización para Maestros en Servicio (ENAMS) con calificación superior a los 85 puntos y/o haber presentado el examen de Evaluación Universal con prioridad II (Para maestros en primaria).
5. Contar con 3 cursos de actualización de 20 horas cada uno en su área, en los últimos 5 años.
6. Presentar evidencia de un proyecto pedagógico innovador que hayan desarrollado exitosamente en la comunidad escolar, de acuerdo con el Perfil Deseable de Equipo Escolar.
7. Presentar las evidencias concretas del compromiso con la comunidad escolar y el reconocimiento de las escuela y aprecio social.
8. Responder de manera puntual a la entrevista escrita sobre motivación, experiencia y logros en beneficio de los alumnos y comunidades escolares.
9. Presentar resultados concretos del impacto del proyecto en el aprendizaje de sus alumnos.

Para más información:
(33) 3836 0101 ext. 2318

