

PROGRAMA DE IGUALDAD DE GÉNERO EN SALUD

**Encuesta para personal de salud capacitado en Género y Derechos Humanos**

La Dirección del Programa de Igualdad de Género en Salud del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva ha creado este instrumento para conocer el impacto de las capacitaciones en género y derechos humanos a personal de los Servicios Estatales de Salud.

Teniendo en cuenta que usted ha sido capacitado/a en el tema de género, igualdad y derechos humanos en salud, le solicitamos que conteste la siguiente encuesta con la mayor transparencia y veracidad de acuerdo a los saberes adquiridos en las diferentes capacitaciones sobre género y derechos humanos por parte del Programa Igualdad de Género en Salud en su estado. Todos los datos proporcionados en esta encuesta son anónimos; tanto su contenido como los resultados serán tratados con la máxima confidencialidad y serán utilizados para fines institucionales.

A continuación, le pedimos que lea cuidadosamente cada uno de los apartados y marque sus respuestas con una (X).

**I. Datos sociodemográficos**

<p>1. <b>Sexo:</b></p> <p>a. <b>Hombre</b> <input type="checkbox"/></p> <p>b. <b>Mujer</b> <input type="checkbox"/></p>	<p>2. <b>Rango de edad:</b></p> <p>a. <b>15 a 29 años</b> <input type="checkbox"/></p> <p>c. <b>45 a 59 años</b> <input type="checkbox"/></p>	<p>b. <b>30 a 44 años</b> <input type="checkbox"/></p> <p>d. <b>60 y más</b> <input type="checkbox"/></p>
<p>Área exclusiva para el encuestador</p> <p><b>FOLIO</b></p> <p><input style="width: 100px;" type="text"/></p>		
<p>3. <b>Nombre de la unidad de adscripción:</b></p> <p>_____</p>	<p>4. <b>Área de adscripción:</b></p> <p>_____</p>	<p>5. <b>Entidad Federativa:</b></p> <p>_____</p>
<p>6. <b>Tipo de contratación:</b></p> <p>a. Base <input type="checkbox"/></p> <p>b. Confianza <input type="checkbox"/></p> <p>c. Honorarios <input type="checkbox"/></p> <p>d. Otros _____</p>	<p>7. <b>Perfil Profesional:</b></p> <p>a. Medicina <input type="checkbox"/></p> <p>b. Administración <input type="checkbox"/></p> <p>c. Ingeniería <input type="checkbox"/></p> <p>d. Humanidades y sociales <input type="checkbox"/></p> <p>e. Biológicas <input type="checkbox"/></p> <p>e. Otros _____</p>	<p>8. <b>Nivel de mando</b></p> <p>a. Directivo <input type="checkbox"/></p> <p>b. Mando medio <input type="checkbox"/></p> <p>c. Operativo/administrativo <input type="checkbox"/></p> <p>d. Otros _____</p>

**II. Capacitaciones al personal de salud**

<p>9. <b>Durante los últimos dos años, ¿cuántas capacitaciones recibió relacionadas con género?</b></p> <p>a. 0 capacitaciones <input type="checkbox"/></p> <p>b. 1 a 2 capacitaciones <input type="checkbox"/></p> <p>c. 3 a 4 capacitaciones <input type="checkbox"/></p> <p>d. 5 a 6 capacitaciones <input type="checkbox"/></p> <p>e. más de 6 capacitaciones <input type="checkbox"/></p>	<p>10. <b>Durante los últimos dos años, ¿sobre qué temas relacionados con género ha sido capacitado/a? (puede seleccionar más de una opción)</b></p> <p>a. Transversalización de la perspectiva de género <input type="checkbox"/></p> <p>b. Prevención del hostigamiento y acoso sexual <input type="checkbox"/></p> <p>c. Derechos humanos y no discriminación <input type="checkbox"/></p> <p>d. Lenguaje incluyente <input type="checkbox"/></p> <p>e. Otros _____</p>
--	--

### III. Capacitación del personal de salud

Responda las siguientes preguntas, seleccionando la respuesta más adecuada.

11. ¿Cree que las capacitaciones recibidas sobre género le han servido para dar un mejor servicio?

- |                          |                          |                             |                          |
|--------------------------|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| a. Totalmente de acuerdo | <input type="checkbox"/> | c. En desacuerdo            | <input type="checkbox"/> |
| b. De acuerdo            | <input type="checkbox"/> | d. Totalmente en desacuerdo | <input type="checkbox"/> |

12. ¿Cree que la capacitación le ha permitido identificar las necesidades particulares de mujeres/hombres para atender y mejorar su salud?

- |                          |                          |                             |                          |
|--------------------------|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| a. Totalmente de acuerdo | <input type="checkbox"/> | c. En desacuerdo            | <input type="checkbox"/> |
| b. De acuerdo            | <input type="checkbox"/> | d. Totalmente en desacuerdo | <input type="checkbox"/> |

13. ¿Cree que la capacitación le ha permitido comprender y respetar las diferencias culturales para atender y mejorar la salud de la población?

- |                          |                          |                             |                          |
|--------------------------|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| a. Totalmente de acuerdo | <input type="checkbox"/> | c. En desacuerdo            | <input type="checkbox"/> |
| b. De acuerdo            | <input type="checkbox"/> | d. Totalmente en desacuerdo | <input type="checkbox"/> |

14. ¿Cree que la capacitación le ha permitido comprender y respetar la orientación sexual en la población para mejorar su atención?

- |                          |                          |                             |                          |
|--------------------------|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| a. Totalmente de acuerdo | <input type="checkbox"/> | c. En desacuerdo            | <input type="checkbox"/> |
| b. De acuerdo            | <input type="checkbox"/> | d. Totalmente en desacuerdo | <input type="checkbox"/> |

15. ¿Cree que es importante dirigir la atención de la salud a los hombres?

- |                          |                          |                             |                          |
|--------------------------|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| a. Totalmente de acuerdo | <input type="checkbox"/> | c. En desacuerdo            | <input type="checkbox"/> |
| b. De acuerdo            | <input type="checkbox"/> | d. Totalmente en desacuerdo | <input type="checkbox"/> |

16. ¿Cree que sus autoridades le apoyan para implementar la perspectiva de género en su unidad de trabajo?

- |                          |                          |                             |                          |
|--------------------------|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| a. Totalmente de acuerdo | <input type="checkbox"/> | c. En desacuerdo            | <input type="checkbox"/> |
| b. De acuerdo            | <input type="checkbox"/> | d. Totalmente en desacuerdo | <input type="checkbox"/> |

### IV. Conocimientos sobre Género

Responda las siguientes preguntas, seleccionando una respuesta de acuerdo con los conocimientos adquiridos en las capacitaciones.

17. ¿Cuál es la diferencia entre sexo y género?

- |   |                          |
|---|--------------------------|
| a. El sexo es una construcción social y el género refiere diferencias biológicas entre hombres/mujeres.                     | <input type="checkbox"/> |
| b. El sexo refiere diferencias biológicas y el género es la construcción social que asigna valores a lo masculino/femenino. | <input type="checkbox"/> |
| c. El sexo refiere diferencias culturales y el género alude a las mujeres y al "feminismo".                                 | <input type="checkbox"/> |
| d. No lo sé.  | <input type="checkbox"/> |

18. ¿Qué busca la perspectiva de género en salud?

- |  |                          |
|--|--------------------------|
| a. Explorar las diferencias biológicas entre hombres y mujeres, y cómo afectan su salud.                             | <input type="checkbox"/> |
| b. Examinar las desigualdades sociales de las mujeres y cómo éstas afectan su estado de salud.                       | <input type="checkbox"/> |
| c. Reconocer las distinciones de género que afectan la salud de las personas y su posición en los sistemas de salud. | <input type="checkbox"/> |
| d. No lo sé.   | <input type="checkbox"/> |

19. ¿Qué es la equidad de género en salud?

- |   |                          |
|---|--------------------------|
| a. Es la igualdad entre hombres/mujeres reconociendo sólo las diferencias biológicas para su atención en salud.               | <input type="checkbox"/> |
| b. Es la distribución justa de los beneficios, el poder, los recursos y las responsabilidades entre mujeres/hombres en salud. | <input type="checkbox"/> |
| c. Es la igualdad entre mujeres/hombres en las condiciones económicas y sociales.   | <input type="checkbox"/> |
| d. No lo sé.  | <input type="checkbox"/> |

PROGRAMA DE IGUALDAD DE GÉNERO EN SALUD

**IV. Conocimientos sobre Género**

**20. ¿Qué significa la igualdad de género en salud?**

- a. Que entre mujeres/hombres existe igualdad de condiciones para ejercer sus derechos y su potencial para tener salud. ☐
- b. Que en materia de salud existe equidad entre hombres/mujeres para ejercer sus derechos a estar sanos. ☐
- c. La distribución inequitativa de los beneficios, el poder, los recursos y las responsabilidades en la salud de las personas. ☐
- d. No lo sé. ☐

**21. ¿Qué es la transversalización de la perspectiva género en salud?**

- a. Es el proceso para crear políticas de género en algunas áreas y espacios de trabajo. ☐
- b. Es valorar las implicaciones que tiene cualquier acción planificada en todas las áreas y niveles para hombres y mujeres. ☐
- c. Es el proceso de evaluar todas las acciones planificadas con perspectiva de género en el área de la salud. ☐
- d. No lo sé. ☐

**22. ¿Qué es el acoso sexual?**

- a. Es el ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor de tipo sexual. ☐
- b. Es una forma de violencia sexual en la que no existe subordinación pero hay un ejercicio abusivo de poder. ☐
- c. Es una forma de violencia sexual que asigna poder a una persona en el ámbito laboral y/o escolar. ☐
- d. No lo sé. ☐

**23. ¿Qué es el hostigamiento sexual?**

- a. Es un comportamiento inusual en el personal de salud y sólo se identifica en espacios públicos. ☐
- b. Es el ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor de tipo sexual. ☐
- c. Es la violencia que reconoce las desigualdades sociales de las mujeres y la afectación a su salud. ☐
- d. No lo sé. ☐

**24. ¿Conoce cuál es el convenio internacional para la eliminación de todas las formas de discriminación contra las mujeres?**

- a. Declaración y Plataforma de Acción de Beijing ☐
- b. Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, CEDAW ☐
- c. Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer, Belém Do Pará ☐
- d. No lo sé. ☐

**25. ¿Sabe en qué documento está contenido el eje transversal del enfoque de género?**

- a. Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos ☐
- b. Plan Nacional de Desarrollo ☐
- c. Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación ☐
- d. No lo sé. ☐

**V. Capacitación de Género en la práctica**

Responda las siguientes preguntas, elija una respuesta de acuerdo con el desempeño de su trabajo y la perspectiva de género

**26. ¿Usted utiliza lenguaje incluyente en sus documentos y actividades cotidianas?**

- a. SI ☐ ¿Cuáles? \_\_\_\_\_
- b. NO ☐ ¿Por qué? \_\_\_\_\_

**27. ¿Usted utiliza datos desagregados por sexo en su área de trabajo?**

- a. SI ☐ ¿Cuáles? \_\_\_\_\_
- b. NO ☐ ¿Por qué? \_\_\_\_\_

**28. ¿Usted conoce si existe algún Centro de Entretenimiento Infantil instalado en alguna unidad médica de su estado?**

- a. SI ☐ ¿Dónde? \_\_\_\_\_
- b. NO ☐ ¿Por qué? \_\_\_\_\_

**29. ¿Usted puede identificar necesidades específicas para hombres y mujeres relacionadas con la atención a su salud?**

- a. SI ☐ ¿Cuáles? \_\_\_\_\_
- b. NO ☐ ¿Por qué? \_\_\_\_\_

### V. Capacitación de Género en la práctica

**30. ¿Usted reconoce las diferencias de género entre mujeres y hombres para evitar tratos discriminatorios en la atención en su campo de trabajo?**

- a. SI ☐ ¿Cuáles? \_\_\_\_\_  
b. NO ☐ ¿Por qué? \_\_\_\_\_

**31. ¿Usted ofrece información clara y comprensible a las personas usuarias en su atención y les informa sobre sus derechos?**

- a. SI ☐ ¿Cómo? \_\_\_\_\_  
b. NO ☐ ¿Por qué? \_\_\_\_\_

**32. ¿Usted ha capacitado a compañeros/as y/o personal de salud utilizando perspectiva de género o algún tema de género en salud?**

- a. SI ☐ ¿Cuál tema? \_\_\_\_\_  
b. NO ☐ ¿Por qué? \_\_\_\_\_

**33. ¿Conoce si existen en su área de trabajo normas, protocolos y/o guías para la atención integral de la discriminación por sexo, etnia, clase social y orientación sexual?**

- a. SI ☐ ¿Cuál? \_\_\_\_\_  
b. NO ☐ ¿Por qué? \_\_\_\_\_

**34. ¿Conoce si en su área laboral se aplican las normas que prohíben la discriminación por sexo o género en materia de oportunidades de promoción, remuneración y condiciones laborales?**

- a. SI ☐ ¿Cuáles normas? \_\_\_\_\_  
b. NO ☐ ¿Por qué? \_\_\_\_\_

**35. ¿Conoce si en su área de trabajo existen protocolos y/o guías que protejan a las mujeres y hombres del hostigamiento y/o acoso sexual?**

- a. SI ☐ ¿Cuál? \_\_\_\_\_  
b. NO ☐ ¿Por qué? \_\_\_\_\_